



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
EMPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



ZainLab
HUB

CONCLUSIONES INFORME PROSPECCIÓN-PROSPECTIVA Y TENDENCIAS DEL EMPLEO Y COMPETENCIAS 2025- 2035, EN LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y LA LONGEVIDAD

Informe prospección Anual 2025
Informe tendencias 2025-2035

PRESENTACIÓN

El **proyecto ZainLab**, impulsado desde 2021 por el Gobierno Vasco en el marco de la Estrategia Vasca de Empleo 2030, **promueve el empleo, la cualificación y el emprendimiento en la Economía de los Cuidados y la Longevidad (ECL)**, en colaboración con HOME CARE LAB (Grupo SSI). Entre 2022 y 2023 se desarrolló un proceso de investigación centrado en la profesionalización del sector, el upskilling/reskilling, la definición de nuevos perfiles profesionales y el apoyo al emprendimiento (Silverización). Desde 2024, el proyecto continúa como ZainLab Hub, que publica anualmente este informe de prospección de empleo y competencias.

El **Informe Anual 2025** actualiza los principales indicadores del mercado de trabajo de la ECL y los resultados de la encuesta sectorial, e incorpora **escenarios a corto, medio y largo plazo para el empleo y la formación**, con el objetivo de apoyar la toma de decisiones de los agentes sociales.

Euskadi afronta un envejecimiento demográfico acelerado: **cerca de una de cada cuatro personas supera ya los 65 años, una proporción superior a la media europea**, con proyecciones al alza para las próximas décadas. Este cambio impacta en el mercado laboral, la sostenibilidad de los sistemas de protección social, la organización de los cuidados y los patrones de consumo.

El **informe analiza, además, las tendencias 2025-2035** en estructura demográfica, condiciones socioeconómicas, salud y dependencia, incorporando además una mirada estratégica sobre **la economía de los cuidados y la silver economy como ámbitos de alto potencial de transformación social y generación de valor**.



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
EMPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



ZainLab
HUB

CONCLUSIONES INFORME PROSPECCIÓN-PROSPECTIVA DEL EMPLEO Y COMPETENCIAS 2025-2035, EN LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y LA LONGEVIDAD

Informe prospección Anual 2025

PRESENTACIÓN

A lo largo de 2022 y 2023 se realizó un proceso de investigación, acción y participación iniciado, a través de cuatro focos de intervención: la profesionalización del sector para la mejora de la cualificación y la formación continua de personas cuidadoras que trabajan en domicilios a particulares, el desarrollo de estrategias de upskilling y reskilling para la especialización de profesionales en el ámbito de los cuidados, la definición y pilotaje de nuevos perfiles y/o roles profesionales y el apoyo al emprendimiento y la Silverización para desarrollar proyectos empresariales en la Silver Economy.

En 2024, el proyecto continúa a través de ZainLab Hub, un Hub de innovación socio laboral que tiene como misión contribuir a la mejora, el desarrollo y la promoción de la Economía de los Cuidados y la Longevidad y en cuyo se desarrollo se continúa trabajando en el análisis del mercado de trabajo, empleo y la formación de las personas ocupadas y/o demandantes de empleo en la Economía de los cuidados y la Longevidad (ECL). A lo largo de este ejercicio, se presentó el primer Informe Anual de prospección y prospectiva del empleo y de las competencias en la economía de los cuidados y la longevidad, que recoge las principales oportunidades, retos y desafíos en materia de empleo y formación para los próximos años a partir de datos objetivos e indicadores de diferentes fuentes estadísticas oficiales y de otras fuentes propias puestas en marcha (Encuesta ZainLab Hub).

El presente documento se corresponde con el Informe Anual de 2025 y contiene la actualización de los principales indicadores del mercado de trabajo de la ECL y de resultados de la encuesta en el sector, ampliada, así como los escenarios resultantes a corto, medio y largo plazo para el empleo y la capacitación en la ECL. Al igual que con el informe precedente, el objetivo es trasladar esta información a agentes sociales a fin de articular un conocimiento para la toma de decisiones con relación a las actuaciones vinculadas al mercado laboral y la formación en la ECL.

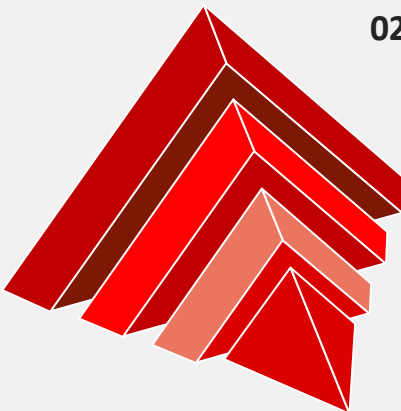
A.1. OBJETIVOS

Proporcionar una **VISIÓN INTEGRAL Y DETALLADA** de la **SITUACIÓN ACTUAL** y las **PERSPECTIVAS FUTURAS** en la **ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y LA LONGEVIDAD** (en adelante **ECL**) respecto al **EMPLEO** y las **NECESIDADES DE FORMACIÓN**.

Retos específicos de 2025

01 ACTUALIZACIÓN DE TENDENCIAS:

Caracterización actual y futura de la situación demográfica, socioeconómica y de condiciones de vida de la población con 65 años o más.



02

MEJORAR EL CONOCIMIENTO

de las personas en el sector de la ECL, ampliando la encuesta ZainLab para alcanzar conclusiones sobre las personas que trabajan o demandan un empleo en el sector y de su situación laboral y necesidades.

03 INTEGRAR INFORMACIÓN y datos objetivos y actualizados de fuentes diversas para analizar la situación actual de las personas en el sector de la ECL e identificar los **ESCENARIOS a corto, medio y largo plazo** para el empleo generando un conocimiento para la toma de decisiones con relación a las actuaciones vinculadas al mercado laboral y la formación en la ECL.

Resultados

INFORME:

→ **ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS PERSONAS CON 65 AÑOS Y MÁS EN EUSKADI Y TENDENCIAS**

DOCUMENTO:

→ **ANÁLISIS DE LAS CARACTERÍSTICAS DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS Y DEL EMPLEO EN LA ECL (RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS 2025)**

A. OBJETIVOS, METODOLOGÍA

Dificultades:

Dificultad a la hora de estudiar las actividades y el empleo en la Economía de los Cuidados y la Longevidad

La falta de definiciones claras en bases de datos oficiales (CNO y CNAE) complica la delimitación del ámbito de estudio.

FALTA DE CLASIFICACIÓN OFICIAL Y ESPECÍFICA PARA PROFESIONES “CLAVE”, como "Gerocultoras", "Auxiliares de ayuda a domicilio" y "Empleadas del hogar en los cuidados". La aproximación al empleo hay que construirla.

ARMONIZACIÓN DE DATOS: Información bajo diferentes clasificaciones, agrupaciones y “nomenclaturas” y diferente nivel de desagregación.

DEMANDA DE COMPETENCIAS: Dificultad en obtener información sobre la demanda de competencias de las empresas y necesidades formativas de las personas trabajadoras.

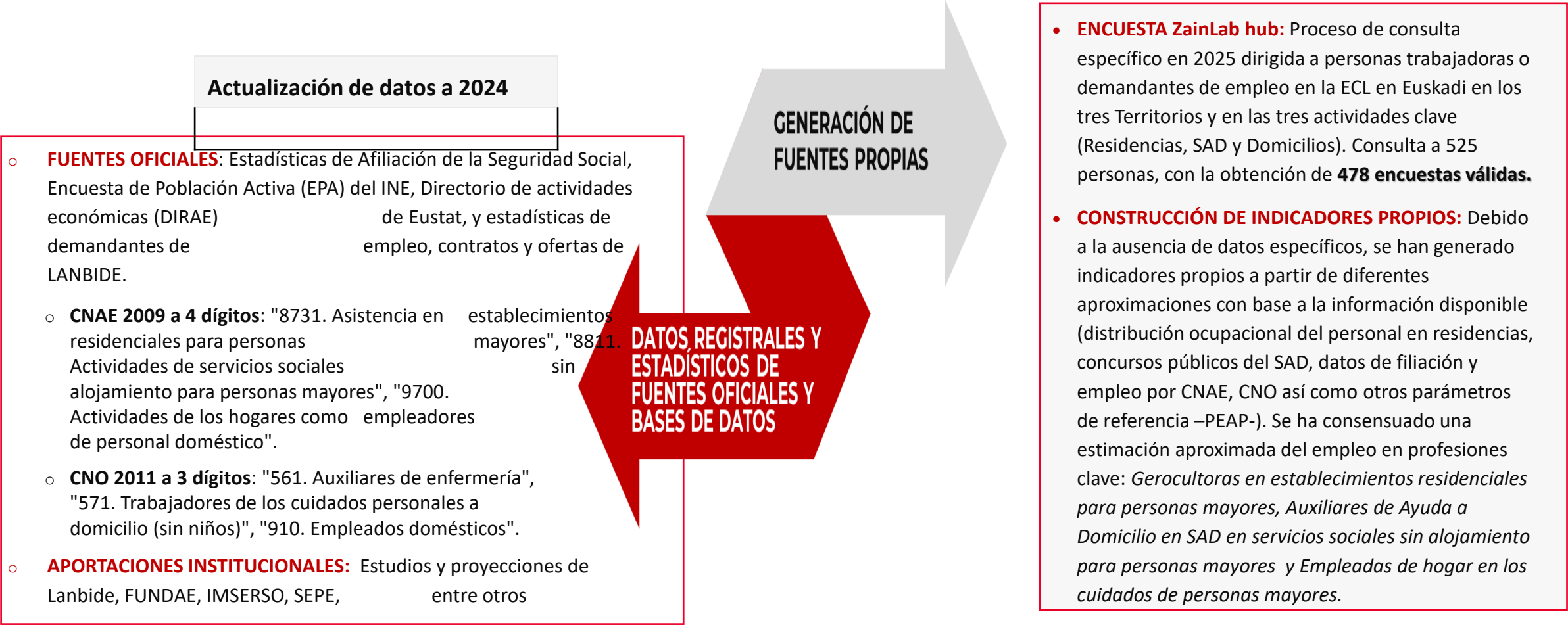
DIVERSIDAD DE ACTIVIDADES: Incluye servicios sociales de cuidado y atención a personas mayores en establecimientos residenciales, servicios sin alojamiento (SAD), y empleo doméstico.

DISPERSIÓN DE INFORMACIÓN: Información relevante dispersa en múltiples fuentes y bases de datos, sin una fuente unificada específica para la ECL.

PROSPECTIVA A MEDIO PLAZO: Dificultad en realizar proyecciones detalladas de demanda y oferta de empleo debido a la coyuntura económica y fenómenos sociales.

A. OBJETIVOS, METODOLOGÍA

A.2. METODOLOGÍA



CONCLUSIONES DEL ESTUDIO



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
EMPLEGU SAILA
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO

CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

- A lo largo de 2025, la Economía de los Cuidados y la Longevidad se consolida como un **sector tractor dentro de las políticas activas de empleo por su dinamismo, capacidad de inserción y expectativas de crecimiento.**
- Las actividades de la ECL continúan con cifras muy favorables de empleo, **con un crecimiento sostenido de la afiliación, del 57% entre 2015 y 2025 e interanual del 2,1%. El mayor crecimiento se da en las Actividades de servicios sociales sin alojamiento para personas mayores,** donde la afiliación aumenta un 4,5% en el último año y un 67% en la última década. **En la Asistencia en residencias para personas mayores, la afiliación crece un 53% entre 2015 y 2025 y un 1,5% interanual.** Por el contrario, la actividad de Hogares como empleadores de personal doméstico disminuye en afiliación, aunque se trata de un grupo heterogéneo y, se considera que, dentro de este colectivo, **el empleo en cuidado de mayores evoluciona de forma similar a los servicios sin alojamiento, es decir, de manera positiva.**
- **En las ocupaciones clave de la ECL** y partir de los indicadores construidos en el marco de ZainLab, **el incremento interanual del empleo ha sido incluso mayor, un 5,2% de media.** En Euskadi, el empleo en las profesiones de cuidados a personas mayores —*Gerocultoras, Auxiliares SAD y Empleadas del hogar en cuidados a mayores*— **habría pasado de algo más de 17.000 personas en 2024 a alrededor de 18.000 en 2025, es decir, 1.000 empleos más.** Por ocupaciones, el empleo crece en las tres categorías: las Gerocultoras en establecimientos residenciales aumentan un 3,2% hasta 4.700 puestos en 2025; las Auxiliares de ayuda a domicilio en SAD lo hacen un 9,2%, alcanzando 4.000 empleos; y las Empleadas del hogar en cuidados a mayores suben un 4,4%, situándose en torno a 9.400 empleos.
- **El empleo ha venido creciendo en los últimos años y seguirá creciendo en los próximos si atendemos a las últimas proyecciones de Futurelan** para estas actividades y al envejecimiento acelerado en Euskadi y veloz crecimiento de las personas mayores de ochenta años. **El crecimiento previsto, sumado a las necesidades de reemplazo** (jubilaciones, movilidad), **generará más de 14.500 oportunidades de empleo en las ocupaciones clave de la ECL.** Sólo por el incremento de la demanda podríamos llegar a cerca de 22.000 empleos en la ECL en 2036 (en la actualidad 17.000), con un incremento del 28% (+4.800 empleos más). Si tenemos en cuenta, además, las necesidades de reemplazo de una población ocupada bastante envejecida, **será necesario reemplazar en la próxima década al 57% de la fuerza laboral actual, a cerca de 10.000 personas sobre las 17.000 que se estiman en 2025.**

CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

- **El sector de los cuidados continúa mostrando una fuerte capacidad de generar empleo: en 2024 concentró el 11% de los contratos y el 9,5% de las personas contratadas en Euskadi.** Las contrataciones en actividades de la ECL crecieron un 40% interanual y más de un 200% en cinco años. Además, la inserción laboral de la formación vinculada al sector es muy alta: los ciclos formativos alcanzan una tasa de ocupación del 87%, y los Certificados de Profesionalidad una media del 75% (82% en atención en instituciones y 64% en atención domiciliaria).
- **A pesar de estas oportunidades, el sector mantiene una precariedad estructural** —alta rotación, inestabilidad, parcialidad y bajos salarios— junto con sobrecarga laboral y escaso reconocimiento social, **lo que dificulta cubrir vacantes.** El perfil de las personas trabajadoras en la ECL, según los últimos datos de la Encuesta de la Población Activa y de la propia encuesta ZainLab confirman que continúa **altamente feminizado (93–94%)** y con una fuerza laboral **más envejecida** (un 49% mayor de 55 años según la EPA). A su vez, destaca la **elevada presencia de personas extranjeras**, especialmente en cuidados en domicilios (hasta 62–85%) y **con un nivel formativo desigual: muy alto en establecimientos residenciales (estudios profesionales), muy bajo en trabajadoras del hogar** (60% estudios básicos). Este perfil además se repite en el caso de las mas de 29.000 personas demandantes de empleo en actividades de ECL en Euskadi en 2025.
- **El análisis sobre las condiciones del empleo**, tanto en base a la EPA (datos a 2024) como a la encuesta propia de ZainLab (datos a 2025) **destaca una situación desigual según actividad.** El empleo de las Gerocultoras en establecimientos residenciales ofrece las condiciones más estables dentro del sector, predominando la contratación indefinida (75%), salarios más elevados —entre 30.000 y 38.000 euros brutos anuales— y una plantilla con mayor cualificación, lo que se traduce en más estabilidad y profesionalización. En el caso de las Auxiliares de ayuda a domicilio en SAD, la tasa de contratos indefinidos también es alta (69–75%), pero las retribuciones son sensiblemente inferiores, situándose alrededor de 22.500 euros brutos anuales, destacando a su vez una elevada parcialidad, que alcanza el 52% según los datos de ZainLab. Las Empleadas del hogar en cuidados a mayores presentan las peores condiciones, predomina la parcialidad extrema (66–85%), los salarios son variables —aproximadamente 10,16 €/hora— y con jornadas largas y muy variables, existiendo a su vez una menor protección laboral, lo que se traduce en una calidad de empleo más baja y una mayor vulnerabilidad para las personas trabajadoras.

CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

- **Por otra parte, según la encuesta ZainLab 2025, el 58% de las trabajadoras de la ECL declara una alta satisfacción con su empleo**, especialmente en el trabajo a domicilio, tanto en el SAD como en los hogares. **Sin embargo, el 35% quiere cambiar de empleo, principalmente para mejorar sus condiciones laborales**. En este sentido, más de la mitad muestra interés en participar en redes o asociaciones del sector y entre los servicios más demandados destacan la orientación sobre normativa laboral y derechos, seguida de la orientación profesional para la búsqueda de empleo, especialmente entre demandantes.
- Finalmente, **destacar la importante brecha entre oferta de empleo y cualificación que continúa existiendo en las ocupaciones de la ECL**. Cerca de la mitad de las trabajadoras del hogar no tienen formación oficial en cuidados de personas mayores y un tercio está interesada en obtenerla. Con relación a la formación inicial o de partida, entre el 20–28% de trabajadoras del hogar carece de titulación oficial en la ECL. **Entre las demandantes de empleo desempleadas, el 54% no tiene ninguna acreditación oficial** y aunque crece la participación en formaciones orientadas a titulaciones oficiales (CPs y FP), no parece suficiente respecto a la potencial demanda futura.
- **En cuanto a la formación continua, las empresas y profesionales del sector coinciden en que la creciente complejidad de los cuidados exige una mayor especialización técnica**, especialmente en enfermedades crónicas, salud mental, demencias, cuidados post-hospitalarios, rehabilitación y técnicas avanzadas de movilización y medicación. Paralelamente, **la digitalización del sector requiere reforzar competencias** en teleasistencia, software sociosanitario, domótica y uso inicial de la inteligencia artificial. Y, **además, aumenta la demanda de competencias socioemocionales** —gestión emocional, comunicación, resolución de conflictos y acompañamiento en el duelo— junto con soft skills que aseguren un cuidado respetuoso y centrado en la persona.
- La encuesta de ZainLab apunta a que **las barreras de acceso a la formación son reducidas, aunque persisten dificultades entre quienes trabajan en domicilios privados**, principalmente por problemas de conciliación, horarios, acceso tecnológico o idioma. Las prioridades formativas se orientan hacia normativa laboral y derechos, orientación profesional, cursos técnicos de cuidados, formación en salud física y mental, y contenidos relacionados con el autocuidado emocional y físico de las propias trabajadoras.



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
EMPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



ZainLab
HUB

**SISTEMA DE PROSPECCIÓN Y PROSPECTIVA DEL
EMPLEO Y DE LAS COMPETENCIAS EN LA ECONOMÍA
DE LOS CUIDADOS Y LA LONGEVIDAD**

ANÁLISIS DE TENDENCIAS

2025-2035

0.- INTRODUCCIÓN

Euskadi se encuentra inmersa en una de las transformaciones estructurales más profundas de su historia reciente: **el envejecimiento acelerado de su población**. Este fenómeno, lejos de ser coyuntural, responde a dinámicas demográficas sostenidas — incremento de la esperanza de vida y descenso de la natalidad— que están reconfigurando tanto la estructura social como los sistemas económicos y de bienestar.

Actualmente, **cerca de una de cada cuatro personas en Euskadi tiene más de 65 años**, una proporción superior a la media europea, y las proyecciones apuntan a un aumento significativo del peso relativo de las personas mayores en las próximas décadas. **Este cambio no solo altera el equilibrio entre generaciones, sino que impacta directamente en el mercado laboral, la sostenibilidad de los sistemas de protección social, la organización de los cuidados y los patrones de consumo.**

En este contexto, la longevidad debe ser interpretada desde una doble perspectiva: como un logro social incuestionable —resultado de décadas de avances en salud, bienestar y condiciones de vida— y como un reto sistémico que exige redefinir políticas públicas, modelos de atención y estrategias económicas.

Este informe es un resumen de las principales tendencias de futuro de las personas mayores en Euskadi (2025-2035), abordando dimensiones clave como la estructura demográfica, las condiciones socioeconómicas, las condiciones de vida, la salud y la dependencia. Asimismo, incorpora una mirada estratégica sobre la economía de los cuidados y la silver economy, entendidas como ámbitos emergentes con alto potencial de transformación social y generación de valor.

A.- CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS

Población de 65 años o más



Euskadi se sitúa en un escenario de **hiper-envejecimiento**: las personas de **65+** representan el **25%** del total, máximo histórico. Las **proyecciones** confirman la intensificación del fenómeno: el colectivo 65+ alcanzará en torno al **30% a mediados de los años 30** y seguirá creciendo después. El **envejecimiento interno** es clave: los grupos **75–84** y **85+** son los que más aumentan (especialmente el **85+**), lo que **tensionará** sistemas **sanitario, social y laboral**.

Tendencias: incremento sostenido de 65+, **crecimiento diferencial del 85+**, y **edad media al alza**. La relación menores de 20 / mayores de 64 seguirá descendiendo, reforzando un **desequilibrio estructural** entre población potencialmente activa y población longeva.

Envejecimiento por género



Persiste la **feminización de la vejez**: las mujeres son mayoría entre 65+ y su peso aumenta con la edad (especialmente **85+ y 90+**). La **brecha de esperanza de vida** entre mujeres y hombres se **reduce gradualmente**, pero se mantiene a favor de las mujeres.

Tendencias: lenta **convergencia en esperanza de vida** por cohortes más educadas y cuidados preventivos, pero **feminización de la longevidad** todavía notable en edades extremas, con implicaciones en cuidados, pensiones y soledad.

B.- CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS

Educación



Aumento **sostenido** del nivel formativo en las cohortes sénior, aunque la **brecha generacional** sigue siendo visible: el peso de **estudios superiores** en 65+ crece con cada nueva cohorte que entra en la jubilación.

Tendencias: avance del **nivel educativo** en 65+ (especialmente en hombres y en mujeres de las cohortes más jóvenes), reducción progresiva de **personas con baja cualificación** y mejora de la **empleabilidad social** (capacidad para usar servicios, tecnología, salud).

Competencias digitales



Aumenta el **uso de Internet** y de servicios digitales entre 65+, pero persisten **barreras de diseño** (usabilidad, accesibilidad, relevancia) y **confianza**.

Tendencias: la **brecha digital generacional se reducirá** por reposición de cohortes y alfabetización, siempre que se adopte **diseño universal** y se cumpla la accesibilidad desde el origen. Sin ello, se cronifican desigualdades en e-administración, salud digital y finanzas.

Renta e ingresos medios



La **renta media** de las personas mayores es **relativamente estable**, sostenida por **pensiones** (principal fuente). En 65–74 la renta supera la media; en **85+** cae hasta ~**80%** de la media por menor participación laboral y mayor viudedad. Se mantiene una **brecha de género** en ingresos y pensiones, aunque **disminuye** con las nuevas cohortes femeninas más contributivas.

Tendencias: **incremento gradual** de pensiones femeninas y **mantenimiento de la ventaja relativa** de renta en 65–74; la sostenibilidad del sistema condicionará la **trayectoria futura**.

Actividad laboral



La **tasa de actividad 65+** es muy baja, el **envejecimiento laboral** y el déficit de reemplazo empujan a **jornadas flexibles** y **jubilaciones graduales**.

Tendencias: crecimiento de **itinerarios sénior** (formación, mentoría, autoempleo), **ajustes en gestión de edad** en empresas y **mayor permanencia** en 55–64; avances más lentos en 65–69 y residuales en 70+.

Pobreza



Las personas mayores muestran **menores tasas de pobreza** que la debido a la **protección social**, si bien existe **pobreza de mantenimiento** en hogares con ingresos ajustados ante el encarecimiento de **energía, vivienda y alimentación**. La **viudedad** y las **carreras contributivas incompletas, entre otros factores**, elevan el riesgo en mujeres.

Tendencias: **contención de la pobreza severa** en 65+, pero **vulnerabilidad creciente** en hogares unipersonales femeninos y **exposición** a choques de precios.

C.- CONDICIONES DE VIDA



Urbanismo y viviendas

Alta **propiedad de vivienda** en personas mayores y **equipamientos adecuados**. La movilidad cotidiana se apoya más en **desplazamientos a pie y transporte público**.

Tendencias: mayor **demanda de viviendas accesibles y tecnológicas** (domótica, teleasistencia, salud digital) y **modelos innovadores** (cohousing, comunidades intergeneracionales). La **Agenda Urbana Euskadi 2050** y Euskadi Lagunkoia consolidarán **entornos amigables**, proximidad de servicios y diseño **con perspectiva de género**.



Hogares y soledad no deseada

Crece el número de **hogares unipersonales** de personas mayores; la **soledad no deseada** afecta sobre todo a **mujeres** que viven solas y a edades muy avanzadas.

Tendencias: despliegue de **estrategias integrales** (acompañamiento, redes comunitarias, espacios intergeneracionales, tecnología relacional y teleasistencia avanzada). La prevención precoz y la **detección proactiva** serán diferenciales.



Vida personal y vida social

Aumenta el **autocuidado** y el **ocio activo** en 60/65+, pero se **reduce la vida social**.

Tendencias: políticas de **envejecimiento activo** (participación, cultura, deporte, voluntariado) y **empoderamiento digital** para sostener bienestar subjetivo; foco en **brechas de género** en usos del tiempo (cuidado no remunerado, socialización).

D.- SALUD Y DEPENDENCIA



Esperanza de vida

La esperanza de vida en Euskadi se mantiene entre las más altas de la UE y continúa **mejorando**, con **convergencia de género** lenta.

Tendencias: avance de la **esperanza de vida saludable** si se consolidan políticas de **prevención**, **actividad física**, alimentación y **salud digital**. **Alerta** por el **aumento de síntomas de ansiedad y depresión** en mayores—especialmente mujeres 75+—que exige **respuestas comunitarias y de salud mental**.



Hospitalizaciones y defunciones

Las personas **65+** **concentran más de la mitad** de las **hospitalizaciones** y de las **estancias**, por el peso de **enfermedades crónicas** (circulatorias, respiratorias, cáncer) y **fragilidad**.

Tendencias: refuerzo de **atención primaria**, **prevención** y **autogestión** (escuelas de salud), integración de **telemonitorización** y **rutas asistenciales** para crónicos y pluripatológicos.



Dependencia

La **dependencia** crece en paralelo al envejecimiento: hoy alcanza a **aprox. 16%** de las personas mayores y podría llegar a **~107.000** a mediados de los 30.

Tendencias: de aquí a **2050**, se **doblará** la población **65+** que **requiere apoyo diario**, lo que demanda **integración sociosanitaria**, **profesionalización**, **tecnología asistiva**, **teleasistencia avanzada**, **respiro familiar** y **cuidados en el hogar**. Cambio en la **cartera de servicios**: más **entorno domiciliario y comunitario**, menor dependencia del modelo residencial tradicional.

E.- LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS Y LA LONGEVIDAD



El sector de los cuidados

La **Economía de los Cuidados y la Longevidad (ECL)** se consolida como **sector estratégico** y generador de **empleo**: crecimiento sostenido de empresas y de afiliación en **residencias** y **servicios sin alojamiento**.

Tendencias: hasta **2035** se prevé **+38%** de empleo en **instituciones** y **+33%** en **servicios sin alojamiento**. El **nuevo modelo** pivota hacia **atención centrada en la persona**, **coordinación salud-comunidad**, mayor **cualificación** (perfiles técnicos y sociosanitarios), **digitalización** de procesos y evaluación de **calidad** y **ética del cuidado**.



Economía Plateada

La **economía de la longevidad** abre oportunidades en **salud digital**, **vivienda adaptada**, **turismo sénior**, **tecnología asistiva** y **servicios financieros** orientados a la longevidad.

Tendencias: crecimiento del **consumo sénior** y del tejido **innovador** (startups y proyectos demostradores) vinculado a **biomedicina**, **robótica**, **IA aplicada al cuidado**, **diseño universal** y **accesibilidad**. Se consolidan **nuevos perfiles**: gestores/as de cohousing, especialistas en accesibilidad, enfermería comunitaria, **UX para mayores**, **coach** de salud y gestores/as de casos.



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
EMPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



ZainLab
HUB